

**CARATE** IN-PRESA AIUTA I LICENZIATI DI CARRIER

## Dalla fabbrica ai fornelli Un posto per gli ex operai con i corsi di aiuto cuoco

di GIGI BAJ

- CARATE -

**ANCHE** la Cooperativa Sociale In-Presa di Carate impegnata a dare una mano ad alcuni dipendenti della Carrier spa rimasti senza lavoro dopo la decisione lo scorso anno dell'azienda di chiudere lo stabilimento di condizionatori Villasanta e trasferire la produzione nella Repubblica Ceca. Un azzeramento dello storico polo produttivo che ha portato alla concessione

di due anni di cassa integrazione e anche a contributi in denaro da parte della Regione. Assieme ad Afol Monza e Brianza, che è capofila di due progetti «Azioni di rete per il Lavoro» finanziati dalla stessa Regione Lombardia con oltre 200 mila euro, anche In-Presa partecipa al programma «Azione di rete per l'accompagnamento alla ricollocazione dei lavoratori di Carrier SpA di Villasanta» realizzando un percorso formativo di



Aiuto Cuoco al fine di riqualificare e reinscrivere nel mercato del lavoro i disoccupati, prevalentemente quelli in mobilità e cassa integrazione.

«Nell'ambito dei progetti - ha affermato Francesca Quattrocchi, referente del percorso formativo

degli ex lavoratori Carrier - Altre strutture hanno avviato altri percorsi formativi sulla base di una mappatura delle figure professionali maggiormente richieste dal mercato del lavoro: sarto artigianale, addetto paghe e contributi, temporary manager, conduttori

di generatori a vapore, addetto alla grande distribuzione e mulettesta».

**I BENEFICIARI** hanno inoltre partecipato assiduamente ad interventi di orientamento al lavoro, prevalentemente di gruppo, volti a supportarli nella ricerca di una nuova attività lavorativa. Diciassette gli ex dipendenti della Carrier che hanno seguito il corso di Aiuto Cuoco. «Si tratta di lavoratori che in Carrier svolgevano funzioni molto diverse: operai, impiegati, addetti alla manutenzione ed anche al servizio qualità. Persone comprese tra i 25 e i 50 anni alcuni con molti anni di servizio nell'azienda di Villasanta. Dopo avere frequentato le 70 ore del corso, vista la disponibilità del finanziamento regionale, i lavoratori stanno ora seguendo altri corsi di approfondimento. Qualcuno di loro è riuscito nel frattempo a trovare una collocazione lavorativa».